

# Comment investir dans les RH en assurant une vraie valeur ajoutée et en se préparant à un futur de plus en plus technologique ?

Lean, Agile, Industrie 4.0, Big Data, E-commerce, etc.

**Tanja Wranik**, Docteur en psychologie du travail et des organisations, FSP, Executive Business Coach, PCC, ICF

Jeudi 1<sup>er</sup> février 2018 – 18:15

Uni Mail Genève – salle MRo6o



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE



## AFTER WORK tout simplement

*Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières*

En partenariat avec



# Comment investir dans les RH en assurant une vraie valeur ajoutée et en se préparant à un futur de plus en plus technologique ?

Lean, Agile, Industrie 4.0, Big Data, E-commerce, etc.

Des multiples secteurs et industries sont bouleversés par les changements technologiques, l'hyper-compétitivité et la diminution des marges.

- Comment s'assurer que les investissements dans les RH sont efficaces?
- Faut-il développer les compétences à l'interne ou recruter ces compétences à l'externe ?
- Faut-il investir dans la technologie et les compétences associées ou dans le développement des compétences relationnelle et en leadership (ces compétences dites « soft ») ?
- En misant sur les compétences soft, comment s'assurer que le temps et l'argent investis augmenteront durablement la performance, auront un impact sur la relation Client et la qualité de vie au travail des collaborateurs ?

En se basant sur les recherches scientifiques actuelles et les études de cas venant des secteurs financiers, pharmaceutiques, et chimiques en Suisse, France, Allemagne, Espagne, Chine, Brésil et USA, mythes et réalités seront dissociés. L'accent sera mis sur l'efficacité de différentes approches, outils, et techniques soutenant des compétences en phase avec un monde qui change rapidement.

Avec une stratégie basée sur la gestion des risques humains, il est essentiel de se poser des bonnes questions. En d'autres termes, il s'agit d'intégrer les dimensions stratégiques et contextuelles et d'éviter les pièges et erreurs les plus fréquents quant au développement du capital humain au sein des organisations.



**Tanja Wranik** : Docteur en psychologie du travail et des organisations, détentrice d'un MBA et spécialisée en développement organisationnel, management international et finance comportementale. Elle a fait ses études à Université de Genève, Bucknell University, et Yale University et travaille depuis plus de 20 ans avec les entreprises multinationales sur la gestion des risques humaines, le développement et l'implémentation des programmes stratégiques. Elle est membre du comité scientifique des programmes interuniversitaires en MRH et Carrières et responsable scientifique des modules « Qualité de vie au travail », « Comportements Organisationnels » et « Coaching ».

# INSCRIPTION

## AFTER WORK tout simplement

Le nombre de places étant limité, nous vous remercions d'avance de vous inscrire auprès d'Eloïse Burnet ([eloise.burnet@unige.ch](mailto:eloise.burnet@unige.ch))  
**avant le 29 janvier 2018.**

*A remplir en lettres majuscules et cases à cocher*

Madame  Monsieur

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance (jour / mois / année) : ...../...../.....

Nationalité : .....

Profession : .....

Entreprise / institution : .....

Adresse : .....

.....

NP / Ville / Pays : .....

Téléphone : .....

Email : .....

Comment avez-vous eu connaissance de cet évènement ?

.....

.....

Quels sujets souhaiteriez-vous au programme des « **AFTER WORK** tout simplement » ?

.....

.....

Souhaitez-vous être inscrit à la Newsletter MRHC afin d'être informé des prochains évènements MRHC (environ une newsletter par mois)?  oui  non