

# Le mythe bien commode de la « Génération Y » : Désamour du travail ou précarité de l'emploi ?

**Laurant Giraud**, Maître de conférences en GRH, IAE Toulouse.

Jeudi 8 juin 2017 – 18:15

Uni Mail Genève – salle MRo6o



**UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE**



**AFTER WORK** tout simplement

*Rencontres et débats autour du Management Humain, des Ressources Humaines et de la Gestion des Carrières*

# Le mythe bien commode de la « Génération Y » : Désamour du travail ou précarité de l'emploi ?

Le concept a suscité conférences, articles, ouvrages, prestations de conseil... Les jeunes se seraient détournés de la valeur travail et seraient aujourd'hui avant tout centrés sur leurs loisirs, leurs amis, leur mobile... Ils constitueraient une génération spécifique, la Génération Y : Y comme le fil de leurs écouteurs sans cesse à leurs oreilles, Y comme « why? », la question qui brûle leurs lèvres dès qu'on ose les inciter à l'effort... Des individus connectés et mobiles, ouverts au monde, généreux, mais zappeurs et infidèles, sans ancrage, sans projet de long terme. Des E.T. pour l'entreprise, sortes d'anguilles difficiles à cerner, à motiver, à cadrer... Une description qui parle à de nombreux parents et à de nombreux dirigeants. Mais le concept mériterait d'être examiné d'un peu plus près.

Les recherches en gestion menées ces dernières années peinent en effet à identifier les véritables spécificités, qui, au-delà de la jeunesse, permettraient de caractériser cette fameuse Génération Y et ses relations au travail. Le regard porté par les plus anciens sur la génération montante a ainsi toujours été critique. Mais au-delà de la sagesse populaire, que démontrent les études scientifiques ?

A partir de ses propres recherches et de la veille menée sur les travaux académiques du monde entier, Laurent Giraud propose une synthèse et une réflexion sur le sujet.



Laurent Giraud est Maître de conférences en GRH au Centre de Recherche en Management (UMR CNRS 5303) de l'IAE Toulouse School of Management (Université Toulouse 1 Capitole). Ses recherches portent sur le comportement organisationnel, la gestion des ressources humaines, la gestion du changement et la gestion des carrières. Il est l'auteur de nombreuses publications dans des revues académiques nationales et internationales classées. Il a par ailleurs co-écrit *Les 100 Schémas du Management* publié en 2015 chez Eyrolles. Il est également chercheur associé à la Chaire ESSEC du changement ainsi qu'à la Chaire Capital humain et performance globale de l'Université de Bordeaux. Enfin, Laurent fournit régulièrement des services de recherche-action en partenariat avec des entreprises intéressées par un diagnostic et des recommandations scientifiquement établis.

Dans le cadre du DAS/M2 en Management et Administration des Entreprises proposé par la GSEM Executive, il est responsable scientifique du module sur la Gestion des Ressources Humaines.

# INSCRIPTION

**AFTER WORK** tout simplement

Le nombre de places étant limité, nous vous remercions d'avance de vous inscrire auprès d'Eloïse Burnet ([eloise.burnet@unige.ch](mailto:eloise.burnet@unige.ch))  
**avant le 29 mai 2017.**

*A remplir en lettres majuscules et cases à cocher*

Madame  Monsieur

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance (jour / mois / année) : ...../...../.....

Nationalité : .....

Profession : .....

Entreprise / institution : .....

Adresse : .....

.....

NP / Ville / Pays : .....

Téléphone : .....

Email : .....

Comment avez-vous eu connaissance de cet évènement ?

.....  
.....

Quels sujets souhaiteriez-vous au programme des « **AFTER WORK** tout simplement » ?

.....  
.....

Souhaitez-vous être inscrit à la Newsletter MRHC afin d'être informé des prochains évènements MRHC (environ une newsletter par mois)?  oui  non