



Alliance Campus Rhodanien

## **DU TÉLÉTRAVAIL À L'ORGANISATION HYBRIDE COMMENT TRAVAILERONS-NOUS DEMAIN ?**

**TEMPS D'ÉTUDE ET D'ÉCHANGES À GENÈVE ET À GRENOBLE  
4 APRÈS-MIDI / AUTOMNE 2022**

Avec la pandémie de Covid-19, le télétravail s'est imposé à une vitesse et à une échelle sans précédent. A l'évidence, il transforme en profondeur et durablement nos façons de travailler et ouvre la voie à des organisations hybrides, dans lesquelles présence et distance se mêlent et où redessinent les interfaces dans et autour des organisations. Employeurs et travailleurs y voient de nombreuses opportunités et réponses à des enjeux environnementaux, sociaux, économiques. Mais le travail hybride n'est pas sans risque pour les personnes et les collectifs concernés et interroge les modalités d'encadrement et de régulation de l'activité.

Ce sont ces dimensions qui sont explorées par quatre équipes de recherche françaises et suisses réunies au sein de l'Alliance Campus Rhodanien. Leurs travaux et résultats de recherche, leurs regards interdisciplinaires nourriront cette journée de réflexion et de dialogue entre professionnels et académiques, pour construire ensemble l'organisation hybride de demain.

# THÉMATIQUES

## THÈME 1

### « ENCADRER LE TRAVAIL HYBRIDE : COMMENT ARBITRER ENTRE CONTRÔLE ET CONFIANCE »

Emmanuel Abord de Chatillon, professeur, et Clara Laborie, doctorante et secrétaire générale de l'Observatoire Universitaire du Télétravail, Chaire Management et Santé au Travail, CERAG, Université Grenoble Alpes.

*La crise sanitaire a remis profondément en cause nos manières de travailler. Désormais, et dans la plupart des organisations, les équipes de travail s'inscrivent dans une logique d'hybridité entre télétravail et modalités plus classiques de l'activité. Cette évolution conduit à devoir repenser nos manières de manager les équipes. À partir d'une enquête portant sur plus de 20 000 salariés et d'entretiens menés avec une cinquantaine d'encadrants, des constats et des pistes de compréhension de nouveaux modes de management sont proposés.*

## THÈME 2

### « CONSTRUIRE DU COLLECTIF À DISTANCE LES UNS DES AUTRES »

Nathalie Delobbe, professeure, et Charlotte de Boer, assistante-doctorante, Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, Université de Genève.

*La multiplication des lieux et la désynchronisation des temps de travail affectent inmanquablement la construction du lien social dans l'organisation. En digitalisant les échanges et en réduisant les espaces informels d'interaction, le travail à distance soulève en particulier des défis en matière de socialisation des nouveaux entrants, de collaboration et de fonctionnement en équipe, de construction du sentiment d'appartenance à une communauté.*

## THÈME 3

### « ARTICULER VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE EN TÉLÉTRAVAIL »

Emilie Vayre, professeure, Institut de Psychologie, Université Lumière Lyon 2, et Anne-Sophie Maillot, doctorante, Département de Psychologie, Université Paris Nanterre.

*Le télétravail conduit à un enchevêtrement des espaces et temps dédiés au travail et au « hors travail ». Si cette hybridation est susceptible de faciliter l'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée, l'organisation des activités propres aux différents domaines de vie ne s'opère pas sans difficultés et sans risques. Des risques qui touchent tant la qualité de vie au travail que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*

## THÈME 4

### « CE QUE LE TÉLÉTRAVAIL FAIT À LA SANTÉ ET À LA PERFORMANCE »

David Giauque, professeur, Frédéric Cornu et Karine Renard, assistant.e.s doctorant.e.s, Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne.

*Les études menées sur le télétravail développé à large échelle dans le sillage de la crise sanitaire de la Covid-19 mettent en évidence ses conséquences humaines et organisationnelles, tantôt bénéfiques, tantôt délétères. À partir des résultats de nos propres enquêtes de terrain, nous ferons le point sur les impacts du télétravail en termes de performance et de productivité mais aussi de bien-être et de santé des salarié.e.s.*

## CALENDRIER DES RENCONTRES/ATELIERS

### ↳ GRENOBLE - 13 OCTOBRE

- **THÈME 1** « Encadrer le travail hybride : comment arbitrer entre contrôle et confiance »
- **THÈME 2** « Construire du collectif à distance les uns des autres »

Discutant : Pr. Eric Davoine, Université de Fribourg

### ↳ GENÈVE - 10 NOVEMBRE

- **THÈME 3** « Articuler vie professionnelle et vie privée en télétravail »
- **THÈME 4** « Ce que le télétravail fait à la santé et à la performance »

Discutante : Pre. Nathalie Delobbe, Université de Genève

### ↳ GENÈVE - 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE

- **THÈME 1** « Encadrer le travail hybride : comment arbitrer entre contrôle et confiance »
- **THÈME 2** « Construire du collectif à distance les uns des autres »

Discutant : Pr. Eric Davoine, Université de Fribourg

### ↳ GRENOBLE - 15 DÉCEMBRE

- **THÈME 3** « Articuler vie professionnelle et vie privée en télétravail »
- **THÈME 4** « Ce que le télétravail fait à la santé et à la performance »

Discutant : Pr. Emmanuel Abord de Chatillon, Université Grenoble Alpes

## PLANNING DES TEMPS D'ÉTUDE ET D'ÉCHANGES

Ces temps d'étude et d'échanges seront organisés selon ce déroulé

14h00 - 14h40	Introduction + exposé thème 1
14h40 - 15h40	Ateliers en petits groupes
15h40 - 16h00	Pause-café
16h00 - 16h30	Exposé thème 2
16h30 - 17h30	Ateliers en petits groupes
17h30 - 18h00	Synthèse et conclusion
18h00	Poursuite des échanges autour d'un verre





## INFORMATIONS PRATIQUES ET INSCRIPTIONS

### ↳ À GRENOBLE :

<https://tiny.one/ACRInscriptionsGrenoble>

### ↳ À GENÈVE :

<https://www.mrhc.ch/acr-teletravail>

Inscriptions limitées et traitées par ordre d'arrivée

## COMITÉ D'ORGANISATION

Les temps d'étude et d'échanges sont organisés dans le cadre du projet « Travailler à distance en mode digital » soutenu par l'Alliance Campus Rhodanien (<https://unige-cofunds.ch/alliance-campus-rhodanien/call-2020#2>)

et réunissant les quatre universités suivantes :



### ↳ À GRENOBLE :

jeudis 13 octobre et 15 décembre 2022 - 14h-18h

### ↳ À GENÈVE :

jeudis 10 novembre et 1<sup>er</sup> décembre 2022- 14h-18h

Chaque demi-journée se terminera par un apéritif, occasion de poursuivre les échanges

Pour nous contacter : [acrteletravail@unige.ch](mailto:acrteletravail@unige.ch)

Les thèmes de recherche donneront lieu à un ouvrage collectif dont un exemplaire sera livré ultérieurement à chaque inscrit.

## SOUTIENS ET PARTENARIATS

