



Alliance Campus Rhodanien

DU TÉLÉTRAVAIL À L'ORGANISATION HYBRIDE COMMENT TRAVAILERONS-NOUS DEMAIN ?

JEUDI 3 FÉVRIER 2022 | 09H00 - 17H30

**JOURNÉE D'ÉTUDE ET D'ÉCHANGES EN MODE HYBRIDE,
EN SIMULTANÉ À GENÈVE, À GRENOBLE ET À DISTANCE**

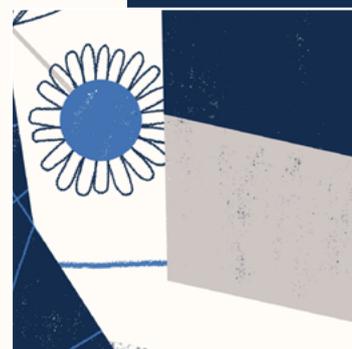
INTRODUCTION

Avec la pandémie de Covid-19, le télétravail s'est imposé à une vitesse et à une échelle sans précédent. A l'évidence, il transforme en profondeur et durablement nos façons de travailler et ouvre la voie à des organisations hybrides, dans lesquelles présence et distance se mêlent et où redessinent les interfaces dans et autour des organisations. Employeurs et travailleurs y voient de nombreuses opportunités et réponses à des enjeux environnementaux, sociaux, économiques. Mais le travail hybride n'est pas sans risque pour les personnes et les collectifs concernés et interroge les modalités d'encadrement et de régulation de l'activité.

Ce sont ces dimensions qui sont explorées par quatre équipes de recherche françaises et suisses réunies au sein de l'Alliance Campus Rhodanien. Leurs travaux et résultats de recherche, leurs regards interdisciplinaires nourriront cette journée de réflexion et de dialogue entre professionnels et académiques, pour construire ensemble l'organisation hybride de demain.

PROGRAMME

- 8h30 Accueil des participantes et participants
- 9h00 Introduction de la journée
par Nathalie Delobbe, Université de Genève, et
Emmanuel Abord de Chatillon, Université
Grenoble-Alpes
- 9h10 Conférences plénières, en duplex depuis Grenoble et
Genève et diffusée à distance
« **Encadrer le travail hybride : comment arbitrer
entre contrôle et confiance** »
par l'équipe de l'Université de Grenoble-Alpes
« **Construire du collectif à distance les uns des
autres** »
par l'équipe de l'Université de Genève
- 10h30 Pause café
- 11h00 Conférences plénières, en duplex depuis Grenoble et
Genève et diffusée à distance
« **Articuler vie professionnelle et vie privée en
télétravail** »
par l'équipe de l'Université Lumière Lyon 2
« **Ce que le télétravail fait à la santé et à la
performance** »
par l'équipe de l'Université de Lausanne
- 12h30 Pause déjeuner
- 13h45 Ateliers interactifs, à Genève, à Grenoble, ou à
distance
Un atelier au choix parmi quatre (voir ci-après)
- 14h45 Pause café
- 15h15 Ateliers interactifs, à Genève, à Grenoble, ou à
distance
Un atelier au choix parmi quatre (voir ci-après)
- 16h15 Conférences plénières, en duplex depuis Grenoble et
Genève et diffusée à distance
Synthèse des ateliers, questionnements et
perspectives
Avec Eric Davoine, professeur à l'Université de
Fribourg
- 17h30 Clôture de la journée



QUATRE CONFÉRENCES

« ENCADRER LE TRAVAIL HYBRIDE : COMMENT ARBITRER ENTRE CONTRÔLE ET CONFIANCE »

Emmanuel Abord de Chatillon, professeur, et Clara Laborie, doctorante et secrétaire générale de l'Observatoire Universitaire du Télétravail, Chaire Management et Santé au Travail, CERAG, Université Grenoble Alpes.

La crise sanitaire a remis profondément en cause nos manières de travailler. Désormais, et dans la plupart des organisations, les équipes de travail s'inscrivent dans une logique d'hybridité entre télétravail et modalités plus classiques de l'activité. Cette évolution conduit à devoir repenser nos manières de manager les équipes. A partir d'une enquête portant sur plus de 20 000 salariés et d'entretiens menés avec une cinquantaine d'encadrants, des constats et des pistes de compréhension de nouveaux modes de management sont proposés.

« CONSTRUIRE DU COLLECTIF À DISTANCE LES UNS DES AUTRES »

Nathalie Delobbe, professeure, et Charlotte de Boer, assistante-doctorante, Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education, Université de Genève.

La multiplication des lieux et la désynchronisation des temps de travail affectent inmanquablement la construction du lien social dans l'organisation. En digitalisant les échanges et en réduisant les espaces informels d'interaction, le travail à distance soulève en particulier des défis en matière de socialisation des nouveaux entrants, de collaboration et de fonctionnement en équipe, de construction du sentiment d'appartenance à une communauté.

« ARTICULER VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE EN TÉLÉTRAVAIL »

Emilie Vayre, professeure, Institut de Psychologie, Université Lumière Lyon 2, et Anne-Sophie Maillot, doctorante, Département de Psychologie, Université Paris Nanterre.

Le télétravail conduit à un enchevêtrement des espaces et temps dédiés au travail et au « hors travail ». Si cette hybridation est susceptible de faciliter l'articulation entre la vie professionnelle et la vie privée, l'organisation des activités propres aux différents domaines de vie ne s'opère pas sans difficultés et sans risques. Des risques qui touchent tant la qualité de vie au travail que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

« CE QUE LE TÉLÉTRAVAIL FAIT À LA SANTÉ ET À LA PERFORMANCE »

David Giaouque et Yves Emery, professeurs, Frédéric Cornu et Karine Renard, assistant.e.s doctorant.e.s, Institut de Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne.

Les études menées sur télétravail développé à large échelle dans le sillage de la crise sanitaire de la Covid-19 mettent en évidence ses conséquences humaines et organisationnelles, tantôt bénéfiques, tantôt délétères. A partir des résultats de nos propres enquêtes de terrain, nous ferons le point sur les impacts du télétravail en termes de performance et de productivité mais aussi de bien-être et de santé des salarié.es.

QUATRE ATELIERS EN PARALLÈLE

Les quatre ateliers sont organisés à Genève, à Grenoble et à distance, à deux reprises sur l'après-midi. Ils sont animés par les équipes des universités partenaires. Chaque participant.e a la possibilité de choisir deux ateliers parmi les quatre lors de son inscription. Les choix des participants seront considérés par ordre d'arrivée et en fonction des places disponibles.

Atelier 1 : Quel rôle pour le manager dans l'organisation hybride ?

Atelier 2 : Comment intégrer, construire et faire travailler le collectif à distance ?

Atelier 3 : Quels équilibres entre vies professionnelle et privée et entre genres en télétravail ?

Atelier 4: Travailler en mode hybride: mode d'emploi pour concilier santé et performance ?

LIEUX, TARIFS ET INSCRIPTIONS

La journée sera organisée en mode hybride : il est possible d'y participer en présentiel, à Genève et à Grenoble, ou à distance. Les conférences et la table ronde plénière se tiendront en duplex à Genève et à Grenoble et seront diffusées en streaming à distance, avec possibilité d'interagir avec les conférencier.e.s. Les ateliers auront lieu en présence, à Genève, à Grenoble, ou à distance sur zoom.

À Genève :

CHF. 100.-, incluant pauses-café et déjeuner
Lieu : Fédération des Entreprises Romandes,
Rue de Saint-Jean 98, 1201 Genève

À Grenoble :

EURO. 80.-, incluant pauses cafés et déjeuner
Lieu : INP Grenoble IAE, 525 avenue Centrale,
Domaine Universitaire, 38400 Saint Martin
d'Hères

À distance :

CHF. 20.-
Via zoom : le lien vous sera envoyé quelques
jours avant l'événement

Information et inscriptions :

<https://www.mrhc.ch/acr-teletravail>

Contact et organisation

A Genève : Eloïse Burnet et Nadine Bagué
A Grenoble : Clara Laborie et Alice Monnier

Pour nous contacter :
acrteletravail@unige.ch

L'accueil du public en présentiel sera soumis aux consignes sanitaires en vigueur (notamment certificat COVID et port du masque obligatoires)

PARTENARIATS ET SOUTIENS

La journée est organisée dans le cadre du projet « Travailler à distance en mode digital » soutenu par l'Alliance Campus Rhodanien

(<https://unige-cofunds.ch/alliance-campus-rhodanien/call-2020#2>)

et réunissant les quatre universités suivantes :



en partenariat avec



avec le sponsoring de



avec le soutien de

- l'Association HR Genève
- ANACT
- INRS
- ANDRH
- HR Today