

Module 104

Spécialisation Ressources Humaines (MAS/CAS RH)

Crédits ECTS : 2 (2,5 jours)

Lieu : 2 jours à Fribourg et ½ jour à distance

Gestion des compétences

Ce module vise à donner des outils conceptuels pour aborder la gestion des compétences dans les entreprises suisses. Sur un sujet essentiel pour la GRH mais où les spécificités nationales sont fortes, nous avons conçu un module croisant les perspectives de deux intervenants suisse et français. Les enjeux, les difficultés et les facteurs de succès des pratiques et de l'instrumentation de la gestion des compétences (GDC) seront discutés à partir de cas et d'études empiriques.

Objectifs

- > Cerner la notion de compétence et son intérêt pour la GRH
- > Présenter et discuter de manière critique les principaux concepts et instruments de la GDC
- > Montrer, à partir d'études de cas suisses et françaises, la diversité d'utilisation des instruments de GDC au service des buts de l'organisation
- > Mettre en évidence et discuter les spécificités nationales de certains instruments et certaines approches

Plan de la formation

Jour 1

Ce que gérer les compétences veut dire – Le schéma de base et ses outils : cas d'application et synthèse.

Jour 2

La mise en place de démarches compétences - Gestion des compétences et contextes nationaux - Préparation d'un exposé en petit groupe.

Jour 3 matin

Présentation et discussion des exposés - Conclusion.

Intervenants



Eric Davoine, Professeur, titulaire de la chaire ressources humaines et organisations, Université de Fribourg.

Membre du comité scientifique, responsable de la spécialisation ressources humaines, responsable scientifique des modules 302 « Questions philosophiques du management », 104 « Gestion des compétences » et 304 « Management interculturel et gestion de la diversité ».

[Page perso >](#)



Christian Defélix, professeur en Gestion des Ressources Humaines et responsable de la Chaire Capital humain et innovation, Grenoble IAE Graduate School of Management, Grenoble INP-Université Grenoble Alpes

<https://www.grenoble-iae.fr/menu-principal/l-iae/corps-professoral/christian-defelix-8238.kjsp?RH=1464164074977>

Evaluation

Travail d'appropriation et de synthèse remis par chaque participant 30 jours après la formation.

Relation avec le programme

Ce cours fait partie de la spécialisation Ressources Humaines du MAS/CAS RH.