

## Module 206

Spécialisation Gestion des Carrières (MAS/CAS en Gestion des Carrières)

Crédits ECTS : 2 (2,5 jours)

Lieu : Lausanne

# Réintégration au travail

Ce cours vise à donner aux personnes un aperçu concret et pratique du traitement et de l'évaluation des compétences dans le cadre de démarches d'aide à l'insertion professionnelle dans le cadre de l'Assurance Invalidité.

## Thématiques

- > Présentation générale de l'AI : organisation, objectifs, prestations.
- > Les partenaires de la réadaptation.
- > Rôle et soutien du psychologue conseiller AI dans la construction du projet professionnel.
- > La construction du projet professionnel dans le cadre :
  - d'une formation professionnelle initiale,
  - d'un reclassement,
  - du placement.

Cette partie du programme sera illustrée par la présentation et l'analyse de situations concrètes.

## Plan de la formation

Les plans de formation sont donnés à titre indicatif, les enseignants étant libres de modifier le programme.

### Jour 1

#### **L'Assurance-Invalidité : présentation et approche de la réinsertion professionnelle**

- > Eléments théoriques, missions, la sécurité sociale
- > La réinsertion : un processus ; les différents outils
- > Révisions de l'Assurance-Invalidité : raisons et changements
- > Collaboration interinstitutionnelle
- > La réinsertion des jeunes, des adultes.
- > Quelques données chiffrées
- > Evolution de l'assurance-invalidité : défis et enjeux pour un office cantonal

## Jour 2

### Introduction aux politiques de réinsertion professionnelle

- > Eléments théoriques
- > Discussion sur les instruments de la réinsertion professionnelle et leurs effets
- > Comparaison internationale
- > Rôle des employeurs
- > Conception d'une mesure de réinsertion professionnelle et discussion

## Jour 3

### Synthèse des deux journées

- > Synthèse du module et échange sur les lectures

## Lectures préalables obligatoires

- BONOLI, G. Réorienter les régimes sociaux vers la réinsertion professionnelle. Working paper de l'IDHEAP. Politiques sociales, 2. 2008.
- JENTZSCH, K. ; LÜTHI, A. : La collaboration entre les offices AI et les médecins traitants, dans Sécurité sociale CHSS, 2/2017, pp. 37-42.
- FLAMAND-LEW E. ; ANKERS, N. : Dispositif de réadaptation pour les métiers du bâtiment, dans Sécurité sociale CHSS, 4/2017, pp. 28-31.
- CUDRÉ-MAUROUX, P. : Développement continu de l'AI : aperçu, dans Sécurité sociale CHSS, 2/2017, pp. 8-14.
- EGGER, M. : Évaluation des structures nationales de la CII, dans Sécurité sociale CHSS, 4/2016, pp. 23-26.
- MESSI, M. ; LEUENBERGER, R. : SuisseMED@P : comment parer au manque d'experts disponibles, dans Sécurité sociale CHSS, 4/2016, pp. 35-37.
- GEISEN, T. ; BAUMGARTNER, E. : Évolution de la collaboration entre les offices AI et les employeurs, dans Sécurité sociale CHSS, 2/2016, pp. 55-58.
- GUGGISBERG, J. : Évaluation de la réadaptation dans l'assurance-invalidité, dans Sécurité sociale CHSS, 1/2016, pp. 32-36.

## Evaluation

Travail écrit réaliser à domicile et à rendre 30 jours après la fin du cours.

## Intervenants



**Dr. Natalia Weideli**, Psychologue, Directrice générale de l'Office Cantonal des assurances sociales – directrice de l'office de l'Assurance-invalidité de Genève.  
Responsable scientifique du module « Réintégration au travail ».



**Pr. Giuliano Bonoli**, Professeur de Politiques sociales, IDHEAP, Université de Lausanne.  
[Page perso >](#)

## Relation avec le programme

Ce cours fait partie de la spécialisation Gestion des Carrières du MAS/CAS en Gestion des Carrières.