

Module 301

Spécialisation Management Humain (MAS/CAS en Management Humain)

Crédits ECTS : 2 (2,5 jours)

À Neuchâtel et à distance

Leadership et prise de décision

Pendant ce cours, les participants seront exposés aux facteurs qui déterminent le leadership efficace et comment ce leadership est lié à la prise de décision. Plus spécifiquement, l'objectif principal est d'approfondir la compréhension du comportement humain au sein des organisations et comment ce comportement est déterminé par le leadership et les différences individuelles, parmi d'autres facteurs (p.e. situationnels). Le cours exposera les participants aux biais qui sont évident dans la prise de décision des leaders et comment les leaders utilisent des heuristiques et intuitions qui, parfois, fonctionnent mal. Le cours a aussi comme but d'illuminer les caractéristiques (c'est-à-dire les différences individuelles liées à la personnalité, parmi d'autres facteurs) et les comportements des leaders qui garantissent une influence efficace. En particulier, nous examinerons comment les comportements et caractéristiques des leaders sont appréciés par les subalternes.

Finalement, plusieurs études de cas vidéographiques seront utilisées pour démontrer comment les leaders projettent une vision efficace et motivationnelle, et comment cette vision est liée à la situation.

Description de la formation

Il s'agit d'une formation générale dans le domaine du leadership et de la prise de décision. Le cours se base sur des éléments théoriques, des expériences pratiques et des discussions.

Le cours aborde les thèmes de la prise de décision et du fonctionnement du cerveau, de la motivation, du pouvoir, du leadership, du charisme, de la communication et de l'organisation du travail de cadre supérieur.

Objectifs

A l'issue de la formation, les participants doivent :

- > Avoir acquis et compris les bases scientifiques sur lesquelles se construisent les théories contemporaines du leadership
- > Être capables de comprendre comment développer ses compétences en leadership
- > Comprendre les clés de la motivation, ainsi que la prise de décision
- > Savoir gérer le pouvoir sur leur lieu de travail
- > Savoir organiser leur plan de développement personnel pour améliorer leurs compétences en leadership
- > Discuter les éléments liés à l'éthique et aux débats contemporains au sujet du leadership.
- > disposer d'outils concrets leur permettant d'améliorer leur leadership sur le terrain

Plan de la formation

Les plans de formation sont donnés à titre indicatif, les enseignants étant libres de modifier le programme. Etant donné le fait que la formation sera donnée online, les modifications de planning seront très probables pour s'adapter à l'évolution de la discussion et pour maximiser la qualité de l'apprentissage.

Les journées seront ponctuées de petits modules d'apprentissages basés sur des courtes présentations (environ 30 minutes), suivies de discussions de groupes agrémentées de pauses et de partage en plénière.

Jour 1

- > Présentation des participants, Science et pratique du leadership
- > Prise de décision, biais cognitifs de perception, biais cognitifs de confirmation et de raisonnement
- > Motivation intrinsèque et extrinsèque, besoins et sources de la motivation
- > Motivation

Jour 2

- > Le pouvoir et ses sources, l'influence et l'exercice du pouvoir, l'effet corrupteur du pouvoir
- > Outils du leadership : feedback
- > Outils du leadership : l'exemplarité
- > Outils du leadership : la motivation inspirationnelle et le discours

Jour 3

- > Outils du leadership : la considération individuelle et la socialisation
- > Outils du leadership : l'empowerment
- > Conclusion : la gestion du temps et les aspects pratiques

Ouvrage de référence

L'ouvrage de référence est fourni :

- > Gilbert, D. T. (2006). Et si le bonheur vous tombait dessus. R. Laffont.

Evaluation

Les participants sont évalués sur la base d'un travail de groupe à rendre un mois après la formation. Le travail vise à l'analyse d'une situation pratique et à la recherche de solutions à une problématique en se basant sur la théorie vue en cours. En plus, les participants doivent traiter de la thématique d'un autre groupe et jouer les rôles de consultants.

Intervenant



Dr. Samuel Bendahan, Maître d'enseignement et de recherche,
Département de comportement organisationnel, HEC, Université de Lausanne.
Responsable scientifique du module « Leadership et prise de décision ».

[Page perso >](#)

Relation avec le programme

Ce cours fait partie de la spécialisation Management Humain du MAS/CAS en Management Humain.