

Module 307

Spécialisation Management Humain (MAS/CAS en Management Humain)
Crédits ECTS : 2 (2,5 jours)
À Genève

Motivation et mobilisation

Le discours managérial contemporain met grandement l'accent sur l'importance des ressources humaines. Face aux changements et aux pressions externes, il est en effet impérieux de miser sur ses employés pour faire face aux nouvelles réalités.

Dans ce contexte, le personnel devient donc plus que jamais central à l'organisation. Tant par sa compétence technique que par son niveau d'implication, il est au cœur de l'efficacité et de la renommée d'une organisation. Un mot clé devient alors mobilisation. Pour faire face aux nouveaux défis, l'organisation doit être mobilisée. Que sait-on alors de la mobilisation ? Comment les organisations réussissent-elles à mobiliser leurs cadres et leurs employés et que peut-on faire à ce sujet ?

Objectifs

Aux termes de cette session, les étudiants devraient avoir acquis certaines connaissances sur ce qu'est la mobilisation et être capable d'intégrer et d'appliquer ces notions dans différents milieux de travail. Plus particulièrement, les objectifs suivants sont visés :

- > Comprendre ce qu'est la mobilisation et les dimensions comportementales sous-jacentes
- > Cerner les éléments mobilisant et les facteurs démobilisant à l'intérieur d'une organisation
- > Connaître les principales théories explicatives de la mobilisation
- > Connaître les principaux leviers organisationnels favorisant la mobilisation
- > Réfléchir à l'implantation de pratiques mobilisatrices
- > Discuter de l'importance de la fonction ressources humaines dans la mobilisation

Plan de la formation

Les plans de formation sont donnés à titre indicatif, les enseignants étant libres de modifier le programme.

- > **Jour 1** : Cadres conceptuels, comportements et mobilisation
- > **Jour 2** : Le climat de mobilisation : les états psychologiques (ex : confiance, soutien, justice, reconnaissance, empowerment...)
- > **Jour 3** : Les leviers de la mobilisation (leadership et pratiques RH, organisation du travail)

Évaluation

Les participants sont évalués sur la base d'un travail individuel à rendre un mois après la formation. L'objectif de ce travail est de mettre en pratique, à l'aide d'un cas réel, les concepts et outils mis à disposition durant le cours pour proposer une démarche cohérente de mobilisation.

Intervenants



Michel Tremblay, Professeur titulaire en gestion des ressources humaines à HEC Montréal, et titulaire de la Chaire sur la mobilisation des personnes, des équipes et des organisations, HEC-Montréal, Université de Montréal, Canada.

Responsable scientifique du module 307 « Motivation et mobilisation ».

[Page perso >](#)

Relation avec le programme

Ce cours fait partie de la spécialisation Management Humain du MAS/CAS en Management Humain.