

Module 5

Programme interdisciplinaire (MAS/DAS)

Crédits ECTS : 4 (2 X 2,5 jours)

Lieu : Genève

Ressources Humaines

L'objectif de ce module est de présenter et de comprendre la gestion des ressources humaines dans son ensemble, et d'en analyser les principales activités (recrutement, évaluation, rémunération, formation...).

Quelles sont les logiques des actions en GRH ?
Comment se traduisent-elles dans les activités courantes de GRH ?
Quels sont les principaux enjeux en la matière ?
Comment gérer et valoriser le capital humain d'une organisation ?
Voici quelques-unes des questions qu'aborde ce module.

Objectifs spécifiques

Au terme du module, les participant-e-s ont :

- Une connaissance des dernières tendances et enjeux touchant la GRH dans les organisations privées et publiques
- Une vision intégrée de la gestion des ressources humaines (GRH), stratégique, contextualisée, par processus orientés « valeur ajoutée »
- Une approche des processus-clés de valorisation du potentiel humain, au cœur d'une GRH stratégique et durable

Evaluation

L'examen consiste en un travail écrit personnel dont l'objectif est d'identifier la valeur ajoutée d'une pratique RH, de définir le système de pilotage de cette pratique au moyen d'indicateurs pertinents, et de proposer des innovations susceptibles d'augmenter la valeur ajoutée générée par cette pratique.

Ouvrage de référence

L'ouvrage de référence est fourni :

EMERY, Y., et GONIN, F. Gérer les ressources humaines. Des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité. PPUR, 2009 (3ème éd.).

Intervenants



Yves Emery, Professeur, Institut De Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne. Responsable de l'unité " Management public et gestion des ressources humaines ", responsable du programme MPA, président de la Commission de la formation continue. Directeur de recherches, consultant au sein de nombreux services publics au niveau suisse et international, auteur de multiples ouvrages et articles scientifiques. Membre du comité directeur de la Société suisse des sciences administratives (SGVW), rédacteur en chef associé pour la Revue internationale des Sciences Administratives (RISA), ainsi que de comités éditoriaux de plusieurs autres revues scientifiques et professionnelles. Membre du comité scientifique, responsable scientifique du module 5 « Ressources humaines ».

[Page perso >](#)



Erwan Bellard, Docteur ès sciences économiques et sociales, collaborateur scientifique chargé de la promotion des travaux de mémoire, GSEM, Université de Genève. Membre du comité scientifique, responsable scientifique des modules « Environnement des organisations » et « Travailler en équipe : Performance, créativité et interdisciplinarité » et intervenant dans les modules « Ressources Humaines » et « Management interculturel et gestion de la diversité ».



Jean-Yves Mercier, Responsable des Programmes de Développement Personnel auprès du MBA de l'Université de Genève. Directeur du programme Self-Leadership auprès dudit MBA. Président de la Self-Leadership Foundation.

Thèmes de recherche : pédagogies du changement et de la transition.

Intervenant au module 5 "Ressources humaines".

Relation avec le programme

Ce cours fait partie du programme interdisciplinaire du MAS/DAS.