Module 5

Programme interdisciplinaire (MAS/DAS)
Crédits ECTS : 4 (2 X 2,5 jours)
Genève

Ressources Humaines

L'objectif de ce module est de présenter et de comprendre la gestion des ressources humaines dans son ensemble, et d'en analyser les principales activités (recrutement, évaluation, rémunération, formation…).

Quelles sont les logiques des actions en GRH ?
Comment se traduisent-elles dans les activités courantes de GRH ?
Quels sont les principaux enjeux et défis en la matière ?
Comment gérer et valoriser le capital humain d'une organisation ?
Voici quelques-unes des questions qu'aborde ce module.

Objectifs spécifiques

Au terme du module, les participant-e-s ont :

- Une connaissance des dernières tendances et enjeux touchant la GRH dans les organisations privées et publiques.
- Une vision intégrée de la gestion des ressources humaines (GRH), stratégique, contextualisée, par processus orientés « valeur ajoutée ».
- Une approche des processus-clés de valorisation du potentiel humain, au cœur d'une GRH stratégique et durable.

Evaluation

L'examen consiste en un travail écrit personnel dont l'objectif est de présenter une pratique RH innovante, d'en souligner, via une analyse de type SWOT, les avantages, les limites, les opportunités et éventuellement danger et de faire des recommandations en vue de son déploiement organisationnel.

Ouvrage de référence

L'ouvrage de référence est fourni :
Emery, Y., Giauque, D., & Gonin, F. (2019). Gestion des ressources humaines. Pour le meilleur et pour le pire. Lausanne: Presses polytechniques et universitaires romandes (collection Savoir suisse).

Intervenants

David Giauque, Professeur de sociologie des organisations et de gestion des ressources humaines, Institut De Hautes Etudes en Administration Publique (IDHEAP), Université de Lausanne. Au sein de l'IDHEAP, il est amené à enseigner et conduire des recherches dans les mêmes disciplines et à faire perdurer une tradition de réflexions interdisciplinaires, maintenant bien ancrée, dans le cadre de laquelle gestion des ressources humaines, management public et sociologie des organisations et des administrations publiques peuvent se nourrir mutuellement. Membre du comité scientifique, responsable scientifique du module 5 « Ressources humaines ».
Page perso >

Erwan Bellard, Docteur ès sciences économiques et sociales, Chargé d'enseignement chargé de la promotion des travaux de mémoire, FPSE, Université de Genève.
Membre du comité scientifique, responsable scientifique des modules « Environnement des organisations » et « Travailler en équipe : Performance, créativité et interdisciplinarité » et intervenant dans les modules « Ressources Humaines » et « Management interculturel et gestion de la diversité ».

Jean-Yves Mercier, CEO de Self-Leadership Lab, Directeur de l'Innovation Pédagogique pour la Formation Continue de la Geneva School of Economics and Management (Université de Genève)
Thèmes de recherche : pédagogies du changement et de la transition.
Responsable scientifique du module 7 « Travail Collectif Interdisciplinaire » et intervenant du module 5 "Ressources humaines".

Relation avec le programme

Ce cours fait partie du programme interdisciplinaire du MAS/DAS.